

## VERBALE DI ACCORDO

Tra la Banca Fideuram S.p.A.

e le OO.SS. Dircredito, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca/Uil

In data 04.07.2005 le Parti, dandosi atto che il Contratto Integrativo Aziendale 7 giugno 2001 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali (dalla 1a alla 3a) ha trovato la sua scadenza il 31.12.2003, concordano di confermare anche per l'esercizio 2004 (da erogare con le competenze del mese di luglio 2005), le modalità di determinazione del Premio Aziendale di produttività previste dal suddetto CIA 7.6.2001 e di rinviare ad un momento successivo la definizione del Premio Aziendale esercizio 2005 e seguenti.

In tale contesto, le Parti, si sono incontrate per verificare i conteggi relativi al Premio Aziendale di Banca Fideuram relativo all'esercizio 2004 (da erogare con le competenze del mese di luglio 2005).

In relazione a quanto sopra, poiché la variazione percentuale degli indicatori comporta uno scostamento positivo del 24%, il Premio Aziendale, relativo all'esercizio 2004, dovrà essere aumentato del 9%.

Pertanto, a titolo di Premio Aziendale di Banca Fideuram relativo all'esercizio 2004, nel mese di luglio c.a. saranno erogati, sulla base dei criteri stabiliti nel suddetto CIA 7.6.2001, i seguenti importi lordi:

Qualifica / Livello	<u>Importi</u>
Quadri Direttivi 4° livello – ruolo chiave 2	5.081,02
Quadri Direttivi 4° livello – ruolo chiave 1	4.723,20
Quadri Direttivi 4° livello (base)	4.079,13
Quadri Direttivi 3° livello	3.291,93
Quadri Direttivi 2° livello	2.331,68
Quadri Direttivi 1° livello	2.208,94
3 <sup>a</sup> area / 4° livello	2.023,72
3 <sup>a</sup> area / 3° livello	1.890,78
3 <sup>a</sup> area / 2° livello	1.783,55
3 <sup>a</sup> area / 1° livello	1.697,59
2 <sup>a</sup> area / 3° livello	1.590,35
2 <sup>a</sup> area / 2° e 1° livello	1.553,57
1 <sup>a</sup> area	1.431,27

QUANTO SOPRA RESTA SUBORDINATO ALL'APPROVAZIONE DEI COMPETENTI ORGANI DELLA BANCA.