

Spettabili OO.SS.

Dircredito  
Fiba/Cisl  
Fisac/Cgil  
Uilca/Uil

Con la presente si comunica che, in considerazione del particolare apporto ed impegno complessivo del Personale nel difficile contesto operativo dell'esercizio 2004, anche quale positivo segnale e stimolo ad un miglioramento dei risultati aziendali, la Società - tenuto anche conto delle istanze delle OO.SS. aziendali - , si impegna in via del tutto eccezionale, a corrispondere una erogazione straordinaria "una tantum" nelle seguenti misure lorde:

Qualifica / Livello	Importi
Quadri Direttivi 4° livello – ruolo chiave 2	1.629,01
Quadri Direttivi 4° livello – ruolo chiave 1	1.513,25
Quadri Direttivi 4° livello (base)	1.307,15
Quadri Direttivi 3° livello	1.054,75
Quadri Direttivi 2° livello	746,87
Quadri Direttivi 1° livello	707,50
3 <sup>a</sup> area / 4° livello	648,32
3 <sup>a</sup> area / 3° livello	605,47
3 <sup>a</sup> area / 2° livello	571,32
3 <sup>a</sup> area / 1° livello	544,21
2 <sup>a</sup> area / 3° livello	508,94
2 <sup>a</sup> area / 2° e 1° livello	497,81
1 <sup>a</sup> area	458,49

L'importo, sarà riconosciuto con le competenze del mese di luglio 2005 e spetterà a tutto il Personale purché assunto in Banca Fideuram con decorrenza antecedente al 31/12/2004.

L'importo sarà determinato in base alla qualifica ricoperta alla data del 31/12/2004.

Nel caso di assenza dal servizio senza diritto al trattamento economico, la predetta erogazione verrà riconosciuta in proporzione al periodo di servizio per il quale è stato corrisposto il trattamento stesso.

La predetta erogazione non verrà inoltre corrisposta al Personale che, relativamente all'anno 2004 abbia conseguito un giudizio professionale di sintesi negativo.

L'erogazione straordinaria "una tantum", nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro, avvenuti nel corso dell'anno 2004, compete in proporzione dei mesi di servizio prestati, considerando come mesi interi le eventuali frazioni.

**Resta infine inteso che l'importo di cui sopra non avrà alcun effetto sulla determinazione dei Premi Aziendali relativi ai futuri esercizi.**

QUANTO SOPRA RESTA SUBORDINATO ALL'APPROVAZIONE DEI COMPETENTI ORGANI DELLA SOCIETA'.