

VERBALE DI ACCORDO

In data, 22/6/06 in Roma, tra

- BANCA FIDEURAM S.p.A.

e

- le Segreterie degli Organi di Coordinamento/Rappresentanze Sindacali Aziendali di
FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, DIRCREDITO

premesso che

- le Parti hanno condiviso l'opportunità di procedere all'individuazione dei parametri del Premio Aziendale di Produttività alla luce del mutato contesto amministrativo-contabile e della evoluzione organizzativa aziendale;
- sono stati esaminati i complessivi andamenti aziendali nell'esercizio 2005 e, tenuto conto dei risultati reddituali e della produttività registrati nell'esercizio stesso, è stato stabilito il Premio aziendale di Produttività relativo a detto anno;

si conviene quanto segue

- 1) La premessa e l'allegato di seguito riportato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
- 2) Gli importi del Premio Aziendale di Produttività relativo all'esercizio 2005 per il Personale appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in servizio in tale anno sono riportati nella tabella allegata sub 1 al presente accordo e sono riconosciuti con le competenze del mese di luglio 2006, sulla base dei criteri aziendali di attribuzione in atto.
Net confronti del Personale di Banca Fideuram in servizio nel 2005 e ceduto ad Universo Servizi senza soluzione di continuità dal 1°5.2006 per effetto del conferimento di ramo aziendale, il Premio Aziendale di Produttività maturato ed afferente l'esercizio 2005 verrà erogato dalla Società cessionaria Universo Servizi negli stessi termini e modalità di cui sopra, previa adesione al presente accordo da parte di Universo Servizi e le proprie Rappresentanze Sindacali.
- 3) il Premio Aziendale di Produttività non concorre alla determinazione del T.F.R.

IL PRESENTE ACCORDO E' SUBORDINATO ALL'APPROVAZIONE DEI COMPETENTI ORGANI AZIENDALI

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

Accordo 22/6/06

ALLEGATO 1

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' PER L'ESERCIZIO 2005
Importi tabellari per livello

<i>Livello</i>	<i>Importo lordo 2005</i>
Quadro Direttivo 4° livello Ruolo Chiave 2	7.146,18
Quadro Direttivo 4° livello Ruolo Chiave 1	6.641,82
Quadro Direttivo 4° livello	5.736,38
Quadro Direttivo 3° livello	4.629,21
Quadro Direttivo 2° livello	3.407,57
Quadro Direttivo 1° livello	3.215,45
3 ^a Area Professionale - 4° Livello retributivo	2.879,59
3 ^a Area Professionale - 3° Livello retributivo	2.658,50
3 ^a Area Professionale - 2° Livello retributivo	2.507,93
3 ^a Area Professionale - 1° Livello retributivo	2.387,51
2 ^a Area Professionale - 3° Livello retributivo	2.235,75
2 ^a Area Professionale - 2° e 1° Livello retributivo	2.184,72
1 ^a Area Professionale	2.012,59

priller
Arad
tellet/sh.

F. J. A. C.
W. G. S.
Shardha
Kovic Marie Pavil
H
A.A. / L.