



N°18 - ottobre 2005

Fiba mail lettera periodica agli iscritti a cura della Fiba CISL
Banca Fideuram S.p.A.

Tante domande ... quando le risposte ?

Caro collega,

Riprendiamo a comunicare tramite Fiba mail dopo la pausa estiva per porre o riproporre una serie di domande che esigono risposte esaustive:

- In primis ... quale sarà il futuro lavorativo di tutti noi ?
- La nuova dirigenza saprà riconoscere la professionalità, l'esperienza e le competenze delle singole risorse o farà proprio l'infelice motto " Meglio fedeli che capaci" ?
- A chi spetta motivare, coinvolgere, dare obiettivi e possibilità di crescita ai collaboratori se alcuni responsabili non fanno o non possono farlo ?
- Perché il sito BF pullula di annunci di ricerca di personale qualificato dall'esterno, escludendo a priori l'esistenza di professionalità all'interno ?
- Che esito hanno avuto le numerose risposte di colleghe e colleghi al bando della Direzione Audit ?
Perché dopo uno o due colloqui, con un ritorno spesso positivo, i candidati non hanno saputo più nulla ?
Quante sono state le assunzioni esterne ?
- Perché le persone che lavorano in Direzione Organizzazione, se hanno bisogno di un trasferimento o richiedono un part-time, si scontrano con un NO a priori ed una rigidità assoluta ?
Perché è così scarsa, in alcune realtà , l'attenzione alle necessità delle risorse che chiedono di effettuare la prestazione lavorativa con orari, in settori o su piazze differenti ?
- Perché in passato c'era la gara per andare nei PE ... oggi invece tanti vorrebbero scappare ?
- Quando la DRU riuscirà a fornire agli interessati la situazione aggiornata della

Banca delle Ore, come previsto dal Contratto Nazionale ?

Terminiamo con una curiosità ...

- Perché BF sponsorizza proprio la squadra di basket dell'Armani Jeans ?



Da parte nostra, continueremo ad impegnarci e saremo sempre più determinati a :

1. Esigere dalla DRU risposte sollecite, puntuali ed attente al ruolo fondamentale delle persone in azienda.
2. Sollecitare comportamenti aziendali trasparenti, oggettivi e coerenti.
3. Promuovere la crescita professionale e migliorare la qualità della vita lavorativa.
4. Tutelare sempre e in ogni luogo i diritti di colleghe e colleghi.

Ti salutiamo cordialmente

Marco Bernabò	Bologna - Firenze
Marco Ricci	
Massimo Zanchi	Milano
Vittorino Bocchi	
Elisabetta Russo	
Anna Letizia	Napoli
Pasquale Ruocco	
Sofia De Maria	
Giancarlo Galloni	Roma
Carla D'Amore	
Carlo Sabetta	
Fabio Cocchi	
Claudio Panataro	Torino
Francesco De Zen	Vicenza