



N°27 - luglio 2006

Fiba mail lettera periodica agli iscritti a cura della Fiba CISL
Banca Fideuram S.p.A. & UNIVERSO SERVIZI S.p.A.

UN CONTRATTO DI QUALITA'

Le assemblee svoltesi in tutta Italia hanno approvato, spesso all'unanimità, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CIA BF sottoscritta dopo un mese di trattative serrate ed impegnative.

Tale accordo è stato successivamente recepito anche in Universo Servizi ottenendo inoltre che anche il VAP relativo all'esercizio 2006 (erogazione 2007) avrà il medesimo importo di quello che sarà individuato in BF.

Nei prossimi giorni si terranno le assemblee rivolte a colleghe e colleghi di US.

Come Fiba CISL sin dall'inizio delle trattative ci eravamo posti alcuni obiettivi:

- Ottenere risposte positive non solo sugli aspetti strettamente economici ma anche su quelli normativi e di miglioramento della qualità della vita lavorativa contenuti in piattaforma
- Mantenere e migliorare alcuni istituti propri di BF
- Acquisire interessanti previsioni presenti nel CIA Sanpaolo.

Per realizzarli abbiamo contrastato lungamente e duramente la strategia aziendale che mirava a ridurre notevolmente le materie oggetto del confronto.

Riteniamo di esserci riusciti e di aver sottoscritto un buon CIA le cui innovazioni a favore di tutti si sommano a quanto già previsto nel CIA 2001.

Di seguito riassumiamo i contenuti:

1 NUOVE FIGURE PROFESSIONALI

Per BF: inserite presso le Funzioni di nuova costituzione. Equiparato il percorso professionale dell'OU incaricato di effettuare sostituzioni. Resa maggiormente esigibile la Nota a verbale che prevede il QD1 al responsabile del PE anche in assenza di mobilità

Per US: mantenute le figure esistenti e confermata per il Contact Center Clientela e PB (dove non esistevano) la decorrenza degli inquadramenti da maggio 2006.

Prevista la rivisitazione delle figure professionali in caso di mutamenti organizzativi.

2 VALUTAZIONI

Il sistema valutativo sarà maggiormente correlato alla crescita professionale e più oggettivo. Vi sarà l' "autorilevazione" delle competenze e la consegna all'interessato della scheda valutativa

Sono previsti incontri annuali sull'applicazione del sistema.



3 PUNTI DI EROGAZIONE (Solo per BF)

Respinte le richieste aziendali di ulteriori flessibilità indiscriminate e confermata unicamente la flessibilità estiva

Specifico incontro entro il 30 novembre su carichi di lavoro, sicurezza, flessibilità

Successivamente incontri semestrali

4 RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Commissione Tecnica mista su: Azioni positive, Mobbing, Molestie sessuali

5 ASSUNZIONE CONIUGE/FIGLIO DI DIPENDENTE DECEDUTO IN SERVIZIO

Inserita dichiarazione aziendale in linea con quanto presente nel CI A Sanpaolo.

6 PART TIME

Fruizione dei PO anche nella misura di 15 minuti (all'inizio o alla fine dell'orario di lavoro) Entro il 31-12-2006 incontro per

definire criteri di priorità nell'accoglimento delle domande di PT

individuare modalità tecniche per erogare buono pasto L. 104 e allattamento

superare incentivazione ai PT

7 PREVIDENZA

Incremento al 3,5% della RAL dal 1/7/06 (con 18 mesi di anticipo rispetto al Sanpaolo)

8 POLIZZA SANITARIA

Versamento attuale €826 che diventeranno €900 dal 1-1-2007 e €1.000 dal 1-1-2008

9 VAP

Erogazione 2006 a stralcio in quanto formula ormai superata

Entro 31 marzo 2007 incontro su nuovi parametri e criteri per erogazione VAP

Impegno OO. SS. a proseguire omogeneizzazione dei parametri VAP con parametri retributivi CCNL (senza togliere niente a nessuno)

L'erogazione una tantum diventa a tutti gli effetti parte del VAP

Incremento medio 6,5%

Aumento parametri per QD2 QD1 e CU per avvicinarli ai parametri nazionali

CONFRONTO VAP MEDIO

VAP BF - US 3^ area 3° livello € 2.658,50

VAP SANPAOLO 3^ area 3° livello € 2.007,85 (anche aggiungendo l'importo in azioni che comunque vanno conservate almeno tre anni il ns VAP è superiore)

PROVVIDENZE E AGEVOLAZIONI

Incremento del 10% per nascita figlio, matrimonio, studenti lavoratori, studenti figli di

lavoratori

Incremento del 30% per portatori di handicap figli di lavoratori



FACILITAZIONI AI DIPENDENTI

Entro il 30 settembre 2006 nuova normativa:

Mutuo prima casa (prima AP €77.000 QD € 102.000 ora €210.000 per tutti)

Sovvenzioni (prima AP 15.000 € QD 25.000 € ora € 26.000 per tutti) sarà possibile estinguere una sovvenzione in essere con una successiva

Scoperti C/C AP prima 3.500 ora €4.000 QD prima 5.000 ora €6.000

Impegno verbale ad intervenire con il Sanpaolo per migliorare la convenzione DOMUS per i mutui 2^ casa

RIMBORSI CHILOMETRICI

Erano fermi dal 2001; ottenuto l' adeguamento alle tabelle ACI .

Un sindacato serio e responsabile non può accontentarsi delle parole, deve raggiungere risultati concreti che riguardino gli aspetti economici e normativi del rapporto di lavoro ... crediamo con questo CIA di averlo fatto e, insieme a TE, continueremo a farlo !

SAS Banca Fideuram S.p.A.

Domenico Marco Peragine	Bologna
Michele Martello	
Marco Bernabò	Firenze
Donatella Naclerio	
Massimo Zanchi	Milano
Anna Letizia	Napoli
Pasquale Ruocco	
Sofia De Maria	
Carlo Sabetta	Roma
Fabio Cocchi	
Claudio Panataro	Torino

Francesco De Zen	Vicenza
-------------------------	----------------

SAS Universo Servizi S.p.A.

Elisabetta Russo Sergio Rovati Vittorino Bocchi	Milano
Giancarlo Galloni Carla D'amore	Roma