



N°28 - ottobre 2006

**Fiba mail** lettera periodica agli iscritti a cura della Fiba CISL  
Banca Fideuram S.p.A.

---

## Promozioni 2006 - persa una buona occasione!

Lo sviluppo professionale e di carriera si realizza, secondo il principio delle pari opportunità, tramite una formazione adeguata - l'esperienza pratica di lavoro - la mobilità su diverse posizioni di lavoro ed in connessione con il sistema valutativo. (ART 64 CCNL)

**Caro collega,**

*Anche quest'anno il fatidico elenco delle promozioni è stato pubblicato e tu, come l'anno scorso e come il precedente, non rientri tra i 112 che hanno beneficiato di un avanzamento di carriera.*

*Hai ottenuto una valutazione positiva, l'azienda come ogni anno ha esaminato in maniera obiettiva la tua scheda di valutazione, ma tu non ti sei ancora reso conto che non basta essere bravi, che non basta darsi da fare, che non basta fare il proprio lavoro con serietà e professionalità ...l'azienda vuole altro da te ...vuole la tua fedele, incondizionata e devota amicizia ...solo così potrai entrare nell'elenco degli "amici".*

*Non è forse vero che chi trova un amico trova un tesoro?*

Accanto a quanti hanno ricevuto il meritato riconoscimento, abbiamo purtroppo assistito al ripetersi di alcune promozioni che rientrano nella casistica sopra descritta, ai doppi salti in alto e ad un divario molto forte tra un settore ed un altro con percentuali che in alcuni casi superano il 45% e in altri sono pari allo 0% degli addetti!

Troppi colleghi meritevoli sono stati nuovamente, inesorabilmente e immotivatamente ignorati o peggio beffati con promesse non mantenute.

La Direzione Personale ha perso una buona occasione, limitandosi all'applicazione di un sistema valutativo obsoleto del quale con le OO. SS. aveva già condiviso le carenze.

Da tempo infatti come Fiba CISL ci stiamo impegnando per migliorare il sistema valutativo; con il rinnovo del CIA sono stati fatti alcuni passi in tal senso:

entro il mese di novembre l'azienda ci incontrerà per discutere il nuovo sistema valutativo che dovrà consentire

- una più stretta correlazione tra processo di valutazione e crescita professionale
- la massima oggettività ed omogeneità applicativa
- un maggiore e fattivo coinvolgimento del personale anche attraverso l'autovalutazione delle proprie competenze e la consegna allo stesso di copia della scheda valutativa

L'azienda incontrerà annualmente le OO.SS. per rappresentare l'esito del processo valutativo e ricevere dalle stesse segnalazioni di distonie applicative. Entro i sei mesi successivi si terrà un ulteriore incontro nel quale l'azienda fornirà le risposte.



**Fiba mail** lettera periodica agli iscritti a cura della Fiba CISL  
Banca Fideuram S.p.A.

---

Occorre tradurre questi impegni in atti concreti !

La Direzione del Personale dovrà dimostrare di volere introdurre veramente un sistema valutativo efficace e trasparente ( a tal proposito ribadiamo la richiesta di pubblicare anche le gratifiche ) evitando che in futuro possa rientrare tra i requisiti l'appartenenza ad una determinata cordata o essere nell'elenco degli "amici".

Ti salutiamo cordialmente.

**Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.**

<b>Domenico Marco Peragine</b>	<b>Bologna</b>
<b>Michele Martello</b>	
<b>Marco Bernabò</b>	<b>Firenze</b>
<b>Donatella Naclerio</b>	
<b>Massimo Zanchi</b>	<b>Milano</b>
<b>Anna Letizia</b>	<b>Napoli</b>
<b>Pasquale Ruocco</b>	
<b>Sofia De Maria</b>	
<b>Carlo Sabetta</b>	<b>Roma</b>
<b>Fabio Cocchi</b>	
<b>Claudio Panataro</b>	<b>Torino</b>
<b>Francesco De Zen</b>	<b>Vicenza</b>