



N°33 - luglio 2007

Fiba mail lettera periodica agli iscritti a cura della Fiba CISL
Banca Fideuram S.p.A.

Caro/a collega,

Si è concluso il confronto sul Premio Aziendale.

A fronte della minaccia di un mancato pagamento del VAP abbiamo responsabilmente deciso di sottoscrivere l'accordo portando comunque a "casa" un risultato, anche se lo stesso per alcune categorie (QD3 e QD4 rc1 rc2) non ha rispettato il criterio della proporzionalità e dell'equità.

Siamo giunti a tale decisione non senza grosse difficoltà, consapevoli del fatto che obiettivo della controparte, rigida e irremovibile sulle proprie posizioni, era quello di "spaccare il fronte sindacale" ed imporre un nuovo modello di relazioni sindacali.

Come Fiba CISL abbiamo comunque preteso ed ottenuto di affrontare entro settembre la questione del sistema valutativo da collegare ad un sistema incentivante che riconosca e valorizzi le professionalità e che dovrà essere oggettivo, equo e trasparente. Sarà quella l'occasione per valorizzare a favore di tutti quei principi di equità e giustizia che abbiamo sempre difeso e a cui non abbiamo mai rinunciato.

Ci aspettavamo incrementi maggiormente significativi del VAP anche in considerazione dei recenti avvenimenti... ripercorriamoli insieme:

Il progetto Eurizon, di fatto, è stato stoppato pochi mesi dopo la nascita. Peccato siano stati sprecati milioni di Euro (15 solo nel 2006) per le attività connesse e la campagna pubblicitaria. Ricordi lo slogan presente su TV e giornali "Guarda oltre, il tuo futuro ha grandi progetti" ricordi le belle immagini di ponti, e strade trasparenti? Bello ! Peccato però che i ponti erano gettati sul nulla e le strade finivano in un vicolo cieco !

I Grandi Capi si sono avvicinati ad un ritmo impressionante. Ognuno ha portato con sé, in entrata ed uscita, le seconde / terze linee di comando a lui gradite. Quanto ciò sia costato in termini di buonuscite, ricompense ed emolumenti vari non è dato saperlo (moltissimo comunque). I contributi forniti e i risultati raggiunti dal Top Management invece sono sotto gli occhi di tutti.

Solo il duro lavoro dei colleghi ha permesso che Banca Fideuram restasse in piedi ! L'esperienza, la professionalità, l'assunzione di responsabilità eccedenti il proprio ruolo hanno sopperito ad una situazione di caos e sbandamento totale.



La squadra c'è ed è valida ! Lo abbiamo ricordato anche al Dr Maranzana.

Lo abbiamo dimostrato e lo stiamo dimostrando faticosamente anche in occasione della migrazione delle procedure informatiche.

Siamo bravi ! Abbiamo sopperito a inefficienze e problematiche (a volte prevedibili) con il nostro impegno e le nostre capacità.

La Capogruppo, con il progetto presentato recentemente, ha indicato una nuova strada ... quella vecchia. Ha affossato definitivamente il progetto Eurizon affermando che Banca Fideuram sarà potenziata, valorizzata e riquotata in borsa ... tornerà ad essere più bella e forte di prima.

Peccato siano stati buttati via due anni e tanti, tanti, tanti soldi !

Buone ferie a tutti ... le meritiamo !

Domenico Marco Peragine	Bologna
Marco Bernabò, Donatella Naclerio	Firenze
Massimo Zanchi, Paolo Mannino	Milano
Anna Letizia, Pasquale Rocco, Sofia De Maria	Napoli
Carlo Sabetta, Fabio Cocchi	Roma
Claudio Panataro	Torino
Francesco De Zen	Vicenza