



N°43 - maggio 2008

Fiba mail lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Ieri, 28 maggio, abbiamo incontrato unitamente alle altre OO.SS il Dr Colafrancesco che ha presentato il nuovo capo del personale Dr Sappa.

L'AD ha rappresentato la volontà di rilanciare BF, la necessità di proseguire l'integrazione nel Gruppo e ha ribadito che l'azienda è autonoma per quanto riguarda lo sviluppo del proprio business, mentre per il resto è soggetta al controllo ed al coordinamento della Capogruppo (come previsto per legge). Ha inoltre rappresentato la necessità di rivedere il modello organizzativo dei microsportelli rimodulando gli stessi alle esigenze della rete, di proseguire con la formazione dei PB e di realizzare progetti formativi rivolti al personale. Con riferimento agli aspetti logistici l'obiettivo è la razionalizzazione degli immobili e il ricongiungimento di tutte le risorse BF sia su Roma che su Milano. Rispetto alla quotazione in borsa il progetto è confermato, ma si attendono le condizioni di mercato più favorevoli per realizzarlo. Il Piano Industriale, che avrà valenza 2009 - 2011, sarà invece presentato nei prossimi mesi.

Come Fiba CISL prendiamo atto di quanto esposto, riservandoci attente verifiche e successivi approfondimenti in merito.

Il Dr Colafrancesco ha inoltre espresso il proprio "disappunto" in merito a recenti articoli apparsi sulla stampa. In particolare si è lamentato dell'ultimo articolo, pubblicato su "Libero Mercato" a seguito del nostro Comunicato Stampa, (quello cassato dalla rassegna stampa) affermando che il modo migliore per comunicare non è la stampa, ma sono i comunicati sindacali che legge sempre con molta attenzione.

A tale proposito come Fiba abbiamo chiarito che siamo ricorsi ai comunicati stampa dopo aver percorso tutte le strade possibili. Dopo esserci scontrati per mesi con il "muro di gomma" aziendale, dopo aver fatto proposte rimaste inascoltate, scritto comunicati di fuoco, proclamato scioperi... Quanto sopra per risolvere le problematiche che affliggono i lavoratori e che, **anche in questa occasione, come Fiba, abbiamo rappresentato con forza** ai nostri interlocutori:

Filiali Capozona e PE: occorrono da subito risposte adeguate alle richieste di incremento degli organici, esigenza più volte rappresentata all'azienda ed all'origine anche dei recenti scioperi. E' necessario risolvere le problematiche presenti in tutte le Filiali e PE (flessibilità selvaggia, difficoltà ad usufruire di ferie e permessi, richieste di rotazione o part-time ferme da anni ...)

VAP: in conseguenza dei buoni risultati di bilancio, andrà quantificato un incremento rispetto alle cifre erogate nel 2007.

Armonizzazione: Non possiamo prenderci solo il peggio di Intesa e non gli aspetti positivi. Occorre aprire un confronto sull'armonizzazione salvaguardando le peculiarità di BF.

CI A: è scaduto a dicembre 2007 - necessità di rinnovarlo in una prospettiva di Gruppo.



Sistema valutativo/incentivante: sono stati imposti unilateralmente dall'azienda in violazione delle previsioni del CCNL - necessità di riaprire il confronto in un'ottica di meritocrazia ma anche di oggettività e trasparenza.

Incontro annuale: il 16 gennaio abbiamo richiesto l'incontro annuale previsto dal CCNL, accorpando anche le procedure in tema di orario di lavoro, appalti e formazione. Non siamo disponibili ad ulteriori attese.

Semestrale Milano: abbiamo "accettato" una dilazione dei tempi in considerazione del ricambio che ha coinvolto i vertici della Direzione Personale. Ora ci aspettiamo risposte concrete e positive e l'intervento della Capogruppo per quanto riguarda colleghe e colleghi distaccati.

Responsabilità Sociale d'Impresa: L'azienda deve affrontare seriamente e in un'ottica di RSI le tematiche relative a Pari Opportunità, Azioni Positive e Mobbing.

Gestione risorse umane: le richieste pendenti di avvicinamento, rotazioni, part-time ... che per anni sono state ignorate o negate vanno considerate e risolte anche con riferimento alla Capogruppo. Esistono anche casi di "Mobbing" che nessuna azienda seria può tollerare né ignorare.

BDO: BF non può cassare le ore di BDO in violazione del CCNL. Occorre pertanto ricostruire le posizioni e fornire ai colleghi gli strumenti previsti dal Contratto per conoscere la propria situazione.

Abbiamo apprezzato in tal senso le dichiarazioni del Dr. Sappa di disponibilità al confronto ed alla ricerca di soluzioni condivise con le Organizzazioni Sindacali, senza necessariamente appiattirsi sulla Capogruppo.

Da parte nostra abbiamo manifestato disponibilità ad un confronto serio e a tutto campo. Attendiamo, pertanto, la ripresa di relazioni sindacali costruttive ... auspicando che alle parole seguano al più presto i fatti !

Fiba C I S L

Banca Fideuram S.p.A.