



N°44 - luglio 2008

Fiba mail lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Banca Fideuram - Gruppo Intesa Sanpaolo

Qual è la notizia ? ... ti chiederai. E' da tempo, infatti, che Banca Fideuram fa parte del Gruppo Intesa Sanpaolo.

E' vero però che, per quanto riguarda i trattamenti al personale, gli accordi sindacali, le politiche delle risorse umane ... negli ultimi anni BF rappresentava sempre un "caso a parte". Eravamo considerati all'interno del Gruppo solo per quanto riguardava gli aspetti negativi, mentre per quelli positivi e interessanti eravamo al di fuori del perimetro di Gruppo.

Con la firma dell'Accordo Quadro di Gruppo dell'8 luglio 2008 sul Fondo di Solidarietà che prevede l'applicazione dello stesso anche in BF *"ferma restando l'auspicata conclusione del processo di armonizzazione, anche con riferimento al Premio Aziendale..."* siamo entrati a tutti gli effetti nel perimetro di Gruppo.

Il percorso di armonizzazione dei trattamenti dovrà avvenire su specifici argomenti e in quanto applicabili. Inoltre il confronto dovrà tenere conto delle specificità di BF.

Insomma, se da una parte non potremo fare "l'albero di Natale" scegliendo fior da fiore solo il meglio di Intesa dall'altra la Fiba CISL non è ASSOLUTAMENTE disponibile a trasformare l'armonizzazione in una sottrazione. Se il valore di partenza è pari a 100 alla fine del percorso, seppur distribuito su poste diverse, il risultato dovrà dare sempre e comunque 100. Non 90 e neppure 99.

Il primo passo di questo percorso è rappresentato dal recente accordo sul VAP.

Se da una parte l'accordo è in linea con le scelte di Gruppo relative ai RC1 e RC2 dall'altra abbiamo ottenuto per tutti i livelli l'erogazione di importi notevolmente superiori a quelli di Gruppo, un'importante clausola di salvaguardia per il prossimo anno e l'impegno aziendale ad estendere anche ai colleghi BF le agevolazioni creditizie e finanziarie in vigore in Intesa Sanpaolo.

Il prossimo futuro sarà molto impegnativo e porterà notevoli cambiamenti.

L'applicazione del Fondo di Solidarietà anche in BF, l'armonizzazione, l'avvio del piano industriale (ci siamo impegnati a non anticiparne i contenuti), la necessaria rivisitazione di Capozona e PE

Non abbiamo paura del nuovo. Sappiamo che i cambiamenti vanno "gestiti", se possibile anticipati e vanno contrattate tutele e garanzie a favore di tutti i colleghi.

Come Fiba CISL lo stiamo facendo, con lo spirito e la determinazione di sempre !

Per il momento ti auguriamo ... Buone Ferie !

Fiba CISL

Banca Fideuram S.p.A.