

Fiba mail lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

VALUTAZIONI - Chi male inizia ...

Non stiamo qui a ripetere le critiche al nuovo sistema valutativo, mutuato in peggio dalla Capogruppo ed introdotto in Banca Fideuram senza la condivisione con le OO.SS.

Evidentemente procedere senza il sindacato porta male !

Il nuovo processo valutativo non poteva, infatti, partire in modo peggiore. A fronte di un termine perentorio (31 luglio) per procedere all'autovalutazione e alla valutazione dei collaboratori, attualmente i colleghi che possono accedere a VPN Intesa sono pochissimi.

In attesa che siano risolte le problematiche tecniche, come Fiba CISL ribadiamo con forza la richiesta di rivedere e correggere l'intero impianto del processo valutativo.

Occorre un sistema valutativo oggettivo, trasparente, legato alla crescita professionale e allo sviluppo di carriera come previsto dal CCNL. Gli obiettivi assegnati devono essere raggiungibili e vanno effettuati specifici momenti di verifica sull'applicazione del sistema valutativo tra azienda e sindacato.

Così come occorre rivedere l'attuale sistema incentivante, apportando i correttivi necessari al fine di renderlo più equo e semplice. Vanno eliminate le ampie aree di discrezionalità attualmente presenti, in modo da premiare veramente i risultati raggiunti, inserendo anche quel premio di squadra inopinatamente sparito.

Quanto sopra è ancora più evidente in questi giorni, alla luce delle "voci di corridoio" che circolano sulle promozioni effettuate dall'azienda e relative al 2007.

Come già accaduto negli anni passati, infatti, molti colleghi meritevoli di un riconoscimento sono stati esclusi dalle promozioni di merito accampando scuse come: *"Intesa le ha tagliate ..."* *"Io ti avevo proposto ma qualcuno ha detto di no..."*.

Un'azienda efficiente e attenta alla valorizzazione delle risorse umane non può continuare così. Ci auguriamo che quanto accaduto, appartenga al passato e non si ripeta mai più.

Occorrono regole chiare, trasparenza, pari opportunità. Accanto a quanti hanno sudato la propria promozione, non può esserci più posto per i soliti raccomandati/e !

Ci auguriamo di vedere subito segnali di cambiamento. Ribadiamo che la centralità delle risorse umane in ogni fase di sviluppo e di cambiamento aziendale è strategica per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Valutazioni corrette e un sistema incentivante che funziona sono due pilastri sui quali si fonda il clima aziendale. Procedere senza il sindacato porta male !

Fiba CISL - Banca Fideuram S.p.A.