

Fiba mail lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

La centralità delle Risorse Umane

Lunedì 22 settembre si è tenuto un incontro nel quale l'azienda ha ripetuto le linee guida del Piano Industriale 2008/2011, già rappresentate a luglio, e ancora tutte da realizzare. Nei prossimi giorni i Responsabili dovrebbero dettagliare il piano a tutti i colleghi.

Obiettivo del progetto: il rilancio di BF, in una situazione economico finanziaria particolarmente difficile.

Questi, in estrema sintesi, i punti principali:

- Servizi specifici dedicati alla clientela Private e offerti in appositi locali
- Linee di fido per tale tipologia di clienti
- Ringiovanimento della rete dei Promotori introducendo nuovi soggetti, anche in collaborazione con le Università. Completamento diffusione della piattaforma SEI
- Specifici piani formativi per dipendenti e PB
- Creazione di un Gruppo di Lavoro per riorganizzare Filiali Capozona / PE, anche nell'ottica del Piano Industriale
- Riduzione e razionalizzazione dei costi

Come Fiba CISL ci adopereremo in ogni modo ed utilizzando tutti gli strumenti disponibili affinché il progetto sia realizzato coinvolgendo e valorizzando tutte le Risorse Umane.

BF dovrà ricercare le professionalità al proprio interno, attraverso bandi trasparenti, prima di rivolgersi all'esterno. I colleghi dovranno essere motivati e avere opportunità di crescita professionale.

Il **processo valutativo** dovrà essere oggettivo e trasparente; gli obiettivi assegnati raggiungibili, realistici e correlati ai riconoscimenti. Gli **sviluppi di carriera** e il **sistema incentivante** dovranno quindi rappresentare l'esito di un sistema meritocratico ed equo e non trasformarsi in occasioni di amarezza o di rabbia per i colleghi.

Insieme alle OO.SS. l'azienda dovrà procedere ad un'attenta valutazione rispetto agli **organici**, evitando di disperdere il patrimonio di esperienza dei lavoratori a termine/interinali di lungo periodo e procedendo con nuovi inserimenti dove necessario.

L'azienda dovrà risolvere le richieste di rotazione, avvicinamento a casa, part-time giacenti anche con l'intervento della Capogruppo.



L'armonizzazione contrattuale rispetto ai trattamenti Intesa Sanpaolo non potrà trasformarsi in semplice sottrazione ! Andrà realizzata all'interno degli accordi già sottoscritti in Capogruppo, ma con buonsenso e un pizzico di fantasia, nel rispetto delle specificità di Banca Fideuram.

Già dall'esito dei prossimi incontri: il 6 ottobre per quanto riguarda l'armonizzazione e il 16 sugli organici valuteremo le intenzioni aziendali.

Capiremo inoltre se il **quarantennale** sarà un'occasione per fare squadra e ripartire tutti insieme oppure si limiterà ad una sterile autocelebrazione, retorica e dispendiosa ... in tal caso sapremo come partecipare !

Fiba CISL

Banca Fideuram S.p.A.