

Fiba mail lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Caro iscritto/a

Ti proponiamo una serie di punti sui quali riflettere come chiave di lettura delle vicende attuali:

1. **L'economia internazionale e nazionale è attraversata da una grave crisi** economico finanziaria, che a detta degli esperti, proseguirà anche per tutto il 2009.
2. **La crisi ha colpito pesantemente anche il settore creditizio:** il titolo Intesa Sanpaolo che a gennaio 2008 valeva € 5,3 ieri era quotato a € 2,91 ! I risultati della semestrale BF davano una riduzione dell'utile netto consolidato dell' 11,2% ... questo prima dei crolli ! Quanto sopra può non piacere, ma non può essere completamente ignorato se vogliamo continuare a fare il bene dei colleghi.
3. **Non è possibile un ritorno al passato!** BF non è più quotata in borsa, le procedure bancarie sono quelle Intesa così come gran parte dei manager... BF non è più una realtà staccata dal resto del Gruppo e ne fa parte a pieno titolo !
4. **Gli Accordi di Armonizzazione sono validi !** Sono validi sotto il profilo dei contenuti perchè abbiamo salvaguardato importanti specificità su Inquadramenti, orari, Premi di anzianità; abbiamo ottenuto tutele sulla mobilità e siamo entrati in un perimetro di Gruppo che offre maggiori garanzie anche per il futuro. Sono validi tra le parti in quanto già sottoscritti da tutte le sigle a livello di Capogruppo e sottoscritti in BF con le OO.SS. maggiormente rappresentative. Non sono "Ipotesi di accordo" ma come sempre avviene in Intesa "Accordi"; noi non possiamo ingannare i colleghi chiedendo di votarli. I precedenti sono gli accordi sul VAP di luglio e sul Fondo di Solidarietà; sottoscritti anche dalla Fisac che però, in quei casi, non sollevò alcun problema. Anche BF in passato ha esteso i propri trattamenti alle altre Società (i colleghi di Sanpaolo Invest e Fideuram Investimenti ne sanno qualcosa e nessuno ha mai sollevato problemi).
5. **La Fisac CGIL ha firmato** in Capogruppo e in tutte le altre Società del Gruppo. In BF al contrario non ha sottoscritto gli accordi: invece di spiegare chiaramente quali siano i motivi e quale l'alternativa possibile, attua una campagna di disinformazione in cui tutto viene confuso e mistificato solo per mantenere il proprio ruolo sindacale. Non permetteremo che la strategia del "*tanto peggio tanto meglio*" entri anche in BF come nel resto del panorama nazionale.

Non è possibile un ritorno al passato il nostro compito è continuare a tutelare i colleghi nella situazione presente ... facendo attenzione al futuro !

Fiba CISL

Banca Fideuram S.p.A.