



COMUNICATO

In data odierna Banca Fideuram ci ha rappresentato il Catalogo Corsi 2009 - 2010 che sarà pubblicato su Portale nei prossimi giorni.

Il catalogo prevede, oltre alle proposte formative Intesa Sanpaolo, una serie di iniziative specifiche rivolte a Banca Fideuram.

Il Piano Formativo avrà una durata di 18 mesi, le scelte rispetto ai corsi saranno fatte d'intesa tra Responsabile e Collaboratore.

Nei prossimi giorni la Direzione Risorse incontrerà tutti i Responsabili per rappresentare le modalità operative e ribadire, per quanti ancora non avessero provveduto, la necessità di effettuare i previsti colloqui ed assegnare gli obiettivi.

Da parte nostra abbiamo evidenziato che, pur trattandosi di una proposta formativa ampia ed articolata, è necessario che la formazione unitamente alle altre azioni di sviluppo professionale concorra effettivamente allo sviluppo di carriera e non rappresenti un "episodio isolato".

A tale proposito abbiamo richiesto un incontro di verifica sull'applicazione e sugli esiti del processo valutativo e incentivante a fine periodo, ribadendo inoltre la richiesta di pubblicazione delle promozioni in un'ottica di maggior trasparenza.

Mentre per quanto riguarda il primo punto abbiamo registrato una disponibilità, in merito alla seconda richiesta non condividiamo assolutamente la scelta aziendale di non procedere alla pubblicazione delle promozioni. Un'azienda moderna basata su un sistema meritocratico non può avere il "timore" di rendere pubbliche le proprie determinazioni in materia di avanzamenti di carriera, invitiamo pertanto BF a rivedere la propria posizione. E' stato fissato un incontro per il giorno 11 dicembre nel quale saranno illustrate le circolari di prossima uscita relative a Missioni, Orari di lavoro, Part-Time e Polizza Casco.

Abbiamo sollecitato la calendarizzazione dell'incontro previsto entro il 15/12 sui distacchi in Intesa Sanpaolo e dell'incontro di approfondimento rispetto agli organici.

27 novembre 2008

*Fabi, Fiba CISL, Sinfub, UGL, Uilca
Banca Fideuram S.p.A.*