



COMUNICATO

In data odierna abbiamo incontrato l'azienda per fare il punto della situazione; in particolare sono state affrontate le seguenti tematiche:

PIANO INDUSTRIALE

E' prevista l'apertura di tre **Centri Private** (Torino La Marmora, Milano P.ta Romana, Roma Via del Serafico) e di due **Punti Private** (Torino Re Umberto e Milano Via Donegani). Gli organici saranno costituiti da risorse esterne e/o interne. Sono in fase di valutazione le risposte ai bandi interni, senza alcuna preclusione per chi è sprovvisto di laurea.

Per quanto riguarda **Filiali e PE** l'azienda ha dichiarato che le linee guida e le modalità del progetto di riconfigurazione che: *"prevede un arricchimento sia in termini di attività svolte che di organici anche attraverso forme di flessibilità"* saranno illustrate alle OO.SS. nel corso di un incontro previsto per fine febbraio, subito dopo l'approvazione da parte del CDA.

Su queste tematiche faremo approfondite valutazioni a seguito dell'incontro.

L'azienda ha inoltre comunicato che proseguono i lavori per l'integrazione della Rete CR Firenze in SPI che avverrà prima dell'estate ed ha avuto avvio il Gruppo di Lavoro per ridotare BF di una propria Compagnia Assicurativa. (Rientro di Eurizon Vita in BF)

DISTACCATI

Come noto è stato prorogato fino al 31 marzo il distacco presso Intesa degli 88 colleghi delle Applicazioni Bancarie. La decisione sul futuro di tali colleghi sarà assunta entro febbraio 2009 e rappresentata alle OO.SS. in uno specifico incontro entro il 10 marzo.

TRASFERIMENTI

In applicazione degli Accordi di Armonizzazione BF ha costituito la specifica graduatoria di mobilità interna. Per quanto riguarda la mobilità infragruppo, la Capogruppo ha accolto la richiesta di trasferimento presso Intesa di n. 5 colleghi.

BANCA DELLE ORE

Lunedì 9 febbraio sarà disponibile sotto portale BF la situazione della Banca delle Ore degli ultimi 24 mesi con le relative scadenze. A tal fine abbiamo ribadito la richiesta di non cancellare le ore eventualmente scadute.

ORARIO

A seguito delle nostre segnalazioni, sono stati confermati i 5' di tolleranza per il personale dei PE in quanto non presenti i lettori badge.

Come più volte richiesto dalle OO.SS. saranno inoltre ipotizzate forme di flessibilità di orario per i PE che saranno discusse nei prossimi incontri.

Per quanto riguarda malattia ad ore e straordinari, l'azienda ha preso nota delle nostre segnalazioni e ci riferirà dopo aver compiuto gli opportuni accertamenti.

CONVENZIONI

In attesa dell'armonizzazione del CRAL di Gruppo sarà data la possibilità, anche ai dipendenti BF, di accedere ad alcune convenzioni, agevolazioni che saranno pubblicizzate tramite Intranet.

RINEGOZIAZIONE MUTUI

Abbiamo chiesto la possibilità di rinegoziare in tempi brevi i mutui prima casa stipulati in BF o con la Capogruppo.

ONLUS DI GRUPPO

E' stata costituita la Onlus di Gruppo con lo scopo di intervenire in aiuto di colleghi/e con gravi e documentate difficoltà economiche. La Onlus si finanzia con le eccedenze di cassa, pertanto abbiamo richiesto a BF di destinare le stesse alla Onlus di Gruppo.

PREMIO AZIENDALE

Nei prossimi giorni sarà fissato un incontro.

2 febbraio 2009

*Fabi, Fiba Cisl, Sinfub, UGL, Uilca
Banca Fideuram S.p.A.*