



OTTOBRE 2009

In questo numero:

PAG.1

**NUOVA  
OCCUPAZIONE CON  
SALARI DIGNITOSI E  
PROSPETTIVE**

PAG 3

AUMENTI DI OTTOBRE

**RIPOSI GIORNALIERI  
PER IL PADRE**

PAG.4

LA BUSTA PAGA

3 PARTE

## NUOVA OCCUPAZIONE SI', MA CON SALARI DIGNITOSI E PROSPETTIVE PER IL FUTURO!

Il 20 ottobre, presenti per l'azienda Micheli, Vernieri, Filosomi, Ordasso si è avviato il confronto sull'occupazione nell'ambito del Gruppo. Questa trattativa è stata decisa a luglio ed è collegata alla sospensione della sperimentazione in Romania sui picchi di lavorazioni.

Come Sindacato vogliamo discutere di **stabilizzazione del precariato** (ci sono attualmente oltre 1.076 tempi determinati nel gruppo, dei quali 500 per sostituzione maternità, 100 stagionali e 476 con scadenze più lunghe a supporto di migrazione o financial institutions), **di nuova occupazione al fine di prevenire delocalizzazioni di attività in Romania, di organici nelle zone che presentano criticità, di richieste di part time in giacenza, di Cassa Sanitaria, di Circoli del Personale, di Previdenza Integrativa e di Relazioni Sindacali.**

Il Dr Micheli, nel presentare il punto di vista aziendale, l'ha collocato in un contesto di forte riduzione dei ricavi e di rilevante scostamento rispetto agli obiettivi del piano industriale 2007/2009. Ha comunicato che è intenzione aziendale intervenire rispetto alle filiali base da 1 a 3 addetti, accorpandole o trasformandole in Filiali 100% tempo commerciale con sole Casse automatiche. L'orientamento è quello di razionalizzare, non quello di eliminare questa tipologia di Filiali, molto presente, ad esempio, nel Banco di Napoli. Ha inoltre comunicato la volontà di non attivare nel prossimo futuro il Fondo esuberanti in relazione all'eccessiva onerosità di questo strumento.

Nell'ottica di contenimento dei costi, come preannunciato a luglio, l'azienda si è presentata con la sua lista che comprende:

- l'esigenza di bilanciare gli organici sul territorio tra strutture produttive che presentano eccedenze e altre che presentano carenza, anche attraverso una rivisitazione dell'accordo sulla mobilità e la deroga rispetto alle previsioni legislative sul demansionamento (art. 2103 c.c.);
- l'esigenza di rivedere l'accordo sul part time per difficoltà applicative nelle filiali fino a 5 dipendenti;
- la proposta di un "Contratto di lavoro per il sostegno all'occupazione" che consentirebbe qualche centinaio di nuovi occupati e la creazione di tre nuove infrastrutture nel Centro Sud che potrebbero essere collocate in Abruzzo, Basilicata e Puglia.

Come Fiba riteniamo che **"gli accordi sottoscritti vanno applicati"**, sono inaccettabili ipotesi diverse sia sulla **mobilità**, come sul **part time** che minano le relazioni sindacali e creano sfiducia tra le parti e tra i lavoratori

2

**Il Contratto “per il sostegno all'occupazione” si applicherebbe esclusivamente ai neo assunti che esplicano le seguenti attività:** lavorazioni dei e nei back office; approvvigionamento e gestione amministrativa/contabile dei magazzini, nonché archivio dei materiali più vari, ivi ricomprendendo il trattamento della corrispondenza; sicurezza fisica e informatica; electronic banking e telephone banking; trattamento dei valori e relativo trasporto.

**Nell'ipotesi aziendale il trattamento economico sarebbe quello del contratto del Credito con una riduzione del 20%, le assunzioni sarebbero a tempo indeterminato, con contratto di Apprendistato Professionalizzante o di inserimento e il livello inquadramento sarebbe tra A2 L2 e A3L1.**

**L'occupazione sarebbe stabile e la riduzione si applicherebbe solo per un periodo da definire, costituendo una sorta di “salario di ingresso”. I lavoratori, dopo un certo numero di mesi/anni dovrebbero passare nella Banca dei Territori o in Strutture del Gruppo che applicano il salario normale.**

**Con queste assunzioni si risolverebbe il problema dei picchi di lavorazioni e la questione delocalizzazione in Romania (in questi giorni si parla di 30.000 bonifici).**

L'azienda ha inoltre dichiarato che l'orario di lavoro sarebbe di 40 ore e i giorni di ferie 20(!) .

#### **IL NOSTRO. PUNTO DI VISTA**

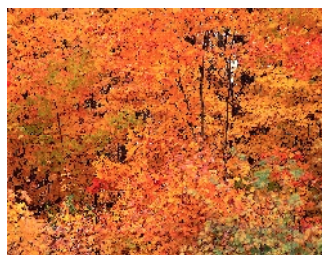
Come Fiba riteniamo che **“gli accordi sottoscritti vanno applicati”**, sono inaccettabili ipotesi diverse sia sulla **mobilità**, come sul **part time** che minano le relazioni sindacali e creano sfiducia tra le parti e tra i lavoratori. Rispetto al **bilanciamento degli organici** registriamo la dichiarazione che l'azienda non è pronta perché la crisi economica l'ha indotta a rivedere i parametri di assegnazione di organico alle unità produttive.

**Il confronto sugli organici va pertanto ripreso quando ci saranno elementi certi e trasparenti. Rispetto ai colleghi in possesso del requisito pensionistico, come Fiba, riteniamo che l'azienda disponga di tutti gli strumenti per incentivare l'uscita e raggiungere gli obiettivi che si è posta, evitando soluzioni traumatiche e impopolari.**

**Con riferimento al tema contratto “innovativo” riteniamo indispensabile che si crei nuova occupazione, ma con un salario dignitoso e con una prospettiva chiara e ravvicinata di passaggio al trattamento ordinario del Contratto del Credito.**

**Non possiamo accettare soluzioni diverse, finirebbero con lo stravolgere la contrattazione di settore, creando nuovi lavori pagati molto meno e senza alcuna prospettive di miglioramento professionale.**

**Nei prossimi giorni incontreremo le Segreterie Nazionali per valutare congiuntamente la situazione.**



## AUMENTI MENSILI (x13) dal Mese di Ottobre 2009

## PERSONALE A TEMPO PIENO

Scatti di anzianità	QUADRI DIRETTIVI				III AREA				II AREA			I AREA	
	4° Livello retributivo	3° Livello retributivo	2° Livello retributivo	1° Livello retributivo	4° Livello retributivo	3° Livello retributivo	2° Livello retributivo	1° Livello retributivo	3° Livello retributivo	2° Livello retributivo	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	1° Livello retributivo
	Ex Funz.	Ex Funz.	Ex Quad. S	Ex Quad.	Ex C.U.	Ex V.C.U.	Ex C.R.	Ex Imp. 1^	Ex Imp. 2^	Ex C. Comm	Ex Comm.	Ex Guardia	Ex U.F.
0	60,02	50,84	45,39	42,70	37,44	34,83	32,87	31,16	29,27	28,15	27,39	26,19	25,50
1	61,69	52,51	46,14	43,45	38,19	35,58	33,62	31,91	29,91	28,68	27,92	26,57	25,87
2	63,36	54,18	46,89	44,20	38,94	36,33	34,37	32,66	30,55	29,21	28,45	26,95	26,24
3	65,03	55,85	47,64	44,95	39,69	37,08	35,12	33,41	31,19	29,74	28,98	27,33	26,61
4	66,70	57,52	48,39	45,70	40,44	37,83	35,87	34,16	31,83	30,27	29,51	27,71	26,98
5	68,37	59,19	49,14	46,45	41,19	38,58	36,62	34,91	32,47	30,80	30,04	28,09	27,35
6	70,04	60,86	49,89	47,20	41,94	39,33	37,37	35,66	33,11	31,33	30,57	28,47	27,72
7	71,71	62,53	50,64	47,95	42,69	40,08	38,12	36,41	33,75	31,86	31,10	28,85	28,09
8	73,38	64,20	51,39	48,70	43,44	40,83	38,87	37,16	34,39	32,39	31,63	29,23	28,46
9	75,05	65,87	52,14	49,45	44,19	41,58	39,62	37,91	35,03	32,92	32,16	29,61	28,83
10			52,89	50,20	44,94	42,33	40,37	38,66	35,67	33,45	32,69	29,99	29,20
11			53,64	50,95	45,69	43,08	41,12	39,41	36,31	33,98	33,22	30,37	29,57
12			54,39	51,70	46,44	43,83	41,87	40,16	36,95	34,51	33,75	30,75	29,94

Con la circolare 112 del 15 ottobre l'Inps ha normato la disciplina dei riposi giornalieri del padre lavoratore dipendente con moglie casalinga

Due le novità importanti:

- Possibilità del padre di fruire del riposo giornaliero di 2 ore anche quando la madre è impegnata in altre attività ( es. accertamenti medici, partecipazione a pubblici concorsi, cure mediche ed altre simili); condizioni previste i permessi possono essere usufruiti dal giorno successivo ai 3 mesi dopo il parto ed entro il primo anno di vita del bambino o il primo anno dall'ingresso in famigli del minore adottato o affidato.
- Qualora il padre avesse usufruito nel periodo suddetto di permessi ad altro titolo ( ferie o permessi orari) potrà chiedere al datore di lavoro e all'Inps la conversione del titolo giustificativo per ottenere il trattamento economico e previdenziale previsto per i riposi giornalieri.

## LA BUSTA PAGA – terza parte

4

SCATTI DI ANZIANITÀ ed EX-RISTRUTTURAZIONE TABELLARE				
mensilità	la voce è soggetta alla trattenuta			utile per il calcolo del TFR
	INPS	Prev. Complem.	IRPEF	
13	✓	✓	✓	✓

**Nella busta paga trovo due voci distinte, perché le metti insieme?**

In realtà hanno la stessa funzione: si riferiscono alla retribuzione legata tempo trascorso alle dipendenze della stessa azienda.

**Allora perché tenerle separate ?**

Con la ristrutturazione della retribuzione, entrata in vigore il 1° gennaio 2000, oltre ad accorpate nella voce "STIPENDIO" una serie di emolumenti da suddividere in 13 mensilità fu anche definita una tabella aggiuntiva alla voce "SCATTI DI ANZIANITÀ" che raccoglieva la quota riconosciuta sulla quattordicesima (soppressa) dei vecchi scatti di anzianità. Questa voce è denominata "Ex-Ristrutturazione Tabellare". In sostanza per conoscere il valore dello scatto di anzianità bisogna sommare le due voci.

**E' vero che il numero degli scatti non è uguale per tutti ?**

**SI**-Intanto a partire dal 1° novembre 1999 lo scatto diventa TRIENNALE (prima era quadriennale), mentre il 1° SCATTO, per gli assunti dopo il 19 dicembre 1994, matura dopo 4 anni.

**IN PRATICA:**

1/2/3 Area professionale	in servizio al 19/12/1994	12 scatti
QD 1 / 2	in servizio dopo 19/12/1994	8 scatti
QD 3/ 4	in servizio al 1/7/1995	9 scatti
	In servizio dopo 1/7/1995	7 scatti

Lo scatto viene riconosciuto dal 1° giorno del mese in cui matura



## Esempio

Lavoratore della 3<sup>a</sup> area professionale 1<sup>o</sup> livello, assunto il 15 gennaio 2000, ha maturato il 1<sup>o</sup> scatto il 1<sup>o</sup> gennaio 2004, mentre il 2<sup>o</sup> scatto il 1<sup>o</sup> gennaio 2007.

### Il valore dello scatto è uguale per tutti ?

No. La tabella riepiloga i vari importi - attualmente in vigore - degli scatti di anzianità e dell' ex-ristrutturazione

Inquadramento	Scatti di anzianità	Ex ristrutturazione
Qd3 /Qd4	91,07	13,65
Qd2/ Qd1/ 3°area	39,70	7,64
2 area 3 liv.	33,99	6,54
2 area 2/1 liv.	27,78	5,34
1 area liv. un. + noff.	20,22	3,89
1 area livello unico	19,21	3,70

## APPUNTAMENTI

Martedì 3 novembre incontro a Roma con le Segreterie Nazionali sul tema dell'occupazione

Lunedì 23 e martedì 24 novembre congresso I.S.G.S.



## LA SEGRETERIA

COGNOME	NOME	EMAIL	CELLULARE
DOTTO	CATERINA	<a href="mailto:dcaterin1@libero.it">dcaterin1@libero.it</a>	3386089112
BAJARDI	ANTONINO	<a href="mailto:antonino.bajardi@fastwebnet.it">antonino.bajardi@fastwebnet.it</a>	3470953216
CIANI	MARCO	<a href="mailto:marco.ciani@hotmail.com">marco.ciani@hotmail.com</a>	3471237460
GATTI	RITA	<a href="mailto:gattirita@yahoo.it">gattirita@yahoo.it</a>	3395396161
INCLETOLLI	MAURO	<a href="mailto:incletolli@libero.it">incletolli@libero.it</a>	3391787036
MERIGGI	PIETRO		3355815334
VITTONI	NADIA	<a href="mailto:navitton@tin.it">navitton@tin.it</a>	3387023338