

Spettabili  
Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO FD  
FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UILCA

Roma, 2 febbraio 2010

Oggetto: **Occupazione**

Con riferimento a quanto evidenziato nell'ambito del confronto sulla materia in oggetto, Vi confermiamo che a fronte delle residue esigenze di assunzioni (400) discendenti dall'accordo 8 luglio 2008, si procederà ad interessare - con utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante ove possibile ovvero con contratto a tempo indeterminato - mano a mano che si renderà disponibile a seguito della prevista scadenza del contratto, il Personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in essere alla data del 31 dicembre 2009 ovvero che abbia maturato nel secondo semestre 2009 almeno 9 mesi di servizio nell'ambito del Gruppo, dando priorità a coloro che hanno maturato una maggiore permanenza all'interno del Gruppo.

In particolare si terrà conto del fatto che il Personale a tempo determinato in discorso:

- abbia prestato servizio a tempo determinato presso una o più Società del Gruppo, per un periodo complessivamente superiore a 9 mesi;
- tutti i rapporti di lavoro si siano conclusi per scadenza del termine, senza riportare evidenze gestionali negative.

In aggiunta alle esigenze di cui sopra ed attraverso i medesimi criteri, sino al 31 marzo 2011, si darà corso ad ulteriori assunzioni dei predetti tempi determinati, a fronte di ciascuna dimissione incentivata di Personale che abbia già maturato o maturi i requisiti per il diritto a pensione di anzianità o vecchiaia, al netto di coloro che si saranno positivamente avvalsi della selezione dei figli.

Distinti saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
anche nella qualità di Capogruppo

