



fibaCISL Newsletter della Segreteria di Coordinamento

INTESA  SANPAOLO

Ci trovi anche su

<http://intesasampaolo.fiba.it>

"LA VOCE 4 - 2011"

Informativa periodica, aggiornamento e notizie sulle trattative e gli incontri in Azienda destinato a tutti gli iscritti della FIBA

In questo numero

- ***Gruppo Delta e acquisizione BER***
- ***Cral Gruppo Intesa Sanpaolo***
- ***Piano di sviluppo Moneta***
- ***Cassa di Previdenza Integrativa San Paolo***
- ***Aggiornamenti sul Fondo Sanitario di Gruppo***
- ***Varie***

- ***Gruppo Delta e acquisizione BER***

L'Azienda ci ha comunicato la situazione rispetto al Gruppo Delta, l'offerta inviata ai liquidatori del Gruppo Delta non ha ancora ricevuto risposta, pertanto a oggi è tutto fermo sia per i colleghi di Delta che di "Sedici Banca".

L'offerta di Intesa Sanpaolo prevede:

- ***Assunzione di 120 persone di Delta*** per il polo di Bologna, rivenienti dal Fondo Emergenziale, (questi colleghi saranno assunti con contratto già applicato ai colleghi dei poli dell'Aquila, Potenza e Lecce)
- ***assunzione di tutti i colleghi di Sedici Banca***, devono prima transitare nel Fondo Emergenziale
- ***assunzione diretta per i colleghi di Ventos*** (circa 10 persone).

Pertanto finché tutti i colleghi di Delta e Sedici Banca non transiteranno dal Fondo Emergenziale, come prima descritto, e finché non sarà accettata l'offerta da parte dei commissari (che hanno chiesto una proroga al 1° Marzo 2011), Intesa Sanpaolo non può assumere il personale.

E' da precisare che, come già previsto nell'accordo, Intesa Sanpaolo non può mettere in piedi il polo di Bologna se non si raggiunge un numero minimo di 120 risorse.

Per quanto riguarda la Banca Emiliano Romagnola, in amministrazione controllata, il 28 Febbraio l'Assemblea degli Azionisti dovrebbe deliberare l'accettazione della proposta Intesa Sanpaolo di acquisire il pacchetto di maggioranza pari al 52% del capitale. In seguito è prevista la riapertura della Banca in data 7 marzo 2011. I colleghi, ad eccezione di 2 dirigenti e cinque risorse, sono già transitati nel Fondo Emergenziale. Dopo la delibera dell'assemblea degli Azionisti, Intesa ci comunicherà come provvederà all'assunzione dei colleghi di BER.

• ***CRAL Gruppo Intesa Sanpaolo***

Il 9 febbraio è proseguito il confronto sul testo del nuovo statuto e sul Verbale di Accordo propedeutico alla costituzione del nuovo Cral del Gruppo ISP.

La volontà è di procedere al più presto alla costituzione del Cral di Gruppo nel quale far confluire, con le loro convenzioni, gli attuali numerosi circoli esistenti nelle Società del Gruppo, al fine di essere autonomamente e pienamente operativi per fine anno.

• ***Piano di sviluppo Moneta***

Incontro del 10 febbraio alla presenza della Dott.ssa Bellinazzi del Servizio Personale di Neos Finance che ha illustrato i nuovi progetti previsti dalla società che intende anche specializzarsi, con i suoi 1500 agenti, nel settore delle cessioni del quinto. Moneta, specializzata con la BDT sul settore dei clienti captive, ha l'obiettivo di creare un polo specialistico con competenze specifiche di marketing di prodotto per supportare BdT nella spinta commerciale.

Ora lavorano a Neos 646 colleghi e 91 a Moneta.

Nei vari servizi di Neos sono collocati dei colleghi che gestiscono lavorazioni in service per Moneta. I FTE individuati che svolgono questi lavori sono 25, che saranno colloquiati e trasferiti con distacco o con cessione di contratto a Moneta.

Ambedue le società hanno sede legale a Bologna, non esistono ricadute, non è prevista mobilità territoriale.

Il polo di Sesto San Giovanni diventerà la direzione e sede legale di Moneta.

Le richieste di trasferimento nella BdT, anche se non previste dagli accordi di armonizzazione, sono segnalate mensilmente a Intesa Sanpaolo (nel 2010 40 sono state le cessioni di contratto a BdT).

• ***Cassa di Previdenza Integrativa San Paolo e Fondo Crediop Dexia***

L'Azienda ci ha comunicato che la Covip non ha approvato la norma transitoria che prevedeva il superamento dei tre mandati consecutivi per gli amministratori. La soluzione proposta sull'art. 11 quarto comma, è che, "chi è amministratore nel 2010 potrà svolgere un altro mandato" salvo averne già 4.

E' stato sottoscritto l'accordo e a marzo dovrebbe partire la macchina elettorale per il rinnovo delle cariche.

E' stata inoltre comunicata la volontà Aziendale di trasferire gli iscritti del Fondo Crediop Dexia, (a prestazione definita) nella Sezione A del Fondo Banco Napoli, fermo restando tutte le altre condizioni già in essere.

La trattativa si svolgerà i primi giorni di Marzo p.v. a Roma, alla presenza delle fonti Istitutive.

• ***Aggiornamento sul Fondo Sanitario di Gruppo***

Incontro del 10 febbraio

Le 27 risorse della Cassa Sanitaria ex Intesa, saranno assunte tutte in Setefi, con il contratto del commercio, e distaccati sul Fondo Sanitario.

Fondo Sanitario: Adesioni

- ***Capi nucleo attivi*** 46101 (fine gennaio 45104)
- ***Pensionati*** 12328 (11675) di cui Nuclei familiari sistemati con modulistiche cartacee 5896 + 2100 che saranno validati venerdì, (esodati 550)

- **recessi pensionati** 574 + 67 esodati
- **recessi dipendenti** 255 (Fondo e Polizza), 5 casi che avevano confermato e che chiedono di poter recedere
- **errori di caricamento delle posizioni** sono 4816 (3878 evase, 935 da evadere), si rammenta di inviare i dati all'anagrafe
- **rigenerazione password** – nuovapassword.fsi@previmedical.it è necessario compilare unicamente il campo oggetto della mail inserendo cognome, nome e codice fiscale del richiedente (5986 richieste pervenute, da smaltire 514)
- **per le prestazioni specialistiche prenotate on line** con il sistema convenzionato, la procedura non consente di verificare le specifiche prestazioni che il centro esegue
- **contattati i 6500 pensionati** con e-mail (per il personale in quiescenza e in prepensionamento, questa funzionalità sarà disponibile dal 7 febbraio vedi "rigenerazione password") per consegna password e poter inserirsi nell'area iscritti", per i restanti 7500 è stata inviata le lettere di sollecito (6000 Fondo + 500 Unisalute)
- **6000 capi nucleo non sono ancora stati caricati** perché documentazione insufficiente
- **segnaliamo problematica per Italfondario in quanto l'invio del cartaceo non è stato ritenuto valido, perché non tutti hanno ricevuto la conferma della validazione.**

Occorre segnalare il numero delle persone che si sono trovate nella situazione di dover pagare la prestazione nonostante sia stata fatta una prenotazione presso quella struttura convenzionata (rilevabile dalla prenotazione on line o cartaceo) che però non aveva avuto conferma da Previmedical.

Molti disagi dipendono dal fatto che alcuni enti convenzionati con Previmedical si lamentano della convenzione, alcune volte perché molto complesse le procedure, altre volte per i ritardi nei pagamenti, occorre fare un'indagine sindacale tra questi enti per esporre le eventuali perplessità rilevate.

Le richieste d'impegnative dirette:

- **A gennaio** 10549 autorizzate 8633 entro le 48 ore le altre oltre (3542 con pre attivazione on line)
- **a Febbraio richieste** 3730 (803 autorizzare entro le 24 ore 1549 oltre) di cui 1378 con pre attivazione on line.

Delle 542 convenzioni Cassa Intesa, 460 convenzionati sono stati ricontattati, 217 hanno confermato la volontà di rinnovo, 16 hanno rifiutato la nuova convenzione, i restanti non hanno ancora dato risposta.

Unisalute:

- **8170 capi nucleo attivi** (fine gennaio 7694) + 1386 pensionati (1150) esodati 97
- **recessi** 6 pensionati.

Tutte le convenzioni in essere di Unisalute sono estese a tutti, alcune difficoltà al call center per riconoscere la nuova polizza per chi già iscritto e per le nuove iscrizioni.

Tutti i pensionati "malattie pregresse" possono ricorrere non solo alla diretta ma anche all'indiretta qualora nella provincia non ci siano convenzioni specifiche, rimane la non operatività per le precedenti solo sul ricovero.

- **Varie**

COMUNICATO RELATIVO AI COLLEGHI GIA' IN FONDO ESUBERI

Nel corso dell'incontro del 2 febbraio u.s., presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state affrontate le conseguenze della modifica legislativa introdotta con il D.L. 30 maggio 2010 n. 78 – convertito in legge con L. 30 luglio 2010 n. 122 – per il profilo concernente il prolungamento delle c.d. finestre pensionistiche nei confronti del personale già titolare dell'assegno straordinario a carico del Fondo di solidarietà del settore del credito alla data del 30 aprile 2010 in base ad accordi stipulati antecedentemente.

E' stato, in proposito, chiarito che, per effetto del combinato disposto di cui alla norma citata e dell'art. 1. Comma 37, della legge 13 dicembre 2010 n.220 (c.d. legge di stabilità 2011), a tutto il personale in parola è garantita "la concessione del prolungamento dell'intervento di tutela del reddito per il periodo di tempo necessario al raggiungimento della decorrenza del trattamento pensionistico", con onere a carico del Fondo sociale per occupazione e formazione.

Pertanto, a tutti i lavoratori percettori dell'assegno straordinario alla data del 30 aprile 2010 è assicurata la copertura del reddito fino alla decorrenza dei trattamenti pensionistici, senza oneri aggiuntivi a carico del settore del credito.

Un apposito tavolo tecnico con l'Inps si occuperà di definire gli aspetti procedurali e gli eventuali adempimenti connessi all'operatività dei criteri sopra richiamati.

- *Eventuali contributi, articoli, notizie dal territorio ... ecc, possono essere inviati a Filippo Pinzone (pinzone@libero.it)*