



# **fibaCISL** Newsletter della Segreteria di Coordinamento

INTESA  SANPAOLO

**Ci trovi anche su**  
<http://intesasampaolo.fiba.it>

**"LA VOCE 5 - 2011"**

**17 febbraio 2011**

*Informativa periodica, aggiornamento e notizie sulle trattative e gli incontri in Azienda destinato a tutti gli iscritti della FIBA*

## **In questo numero**

- **VAP - (premio di produttività) - Riconfermati gli importi dello scorso anno e opzione volontaria per la Previdenza integrativa**
- **Anticipazioni di Piano industriale ..... di ISGS**
- **Varie**

- **VAP (premio di produttività) - Riconfermati gli importi dello scorso anno e opzione volontaria per la Previdenza Integrativa**

*Il 17 febbraio è stato sottoscritto l'accordo per il premio aziendale 2010 premio che sarà erogato con le spettanze del mese di aprile.*

L'accordo prevede la riconferma degli importi dello scorso anno (A3 L3 € 1.727). La tabella è pubblicata sul comunicato unitario.

Il valore del premio può essere significativamente aumentato destinando parte del premio alla previdenza integrativa. Così facendo l'importo va integralmente nella posizione previdenziale e l'Azienda riconosce un incremento di circa il 20% sull'importo.

Ricordiamo ai colleghi con reddito imponibile al di sotto dei 40.000 € che, recenti disposizioni fiscali, fortemente volute dalla CISL, prevedono un'IRPEF del 10 %, con un significativo risparmio fiscale.

Per chi esercita l'opzione ed ha un reddito imponibile superiore a 40.000 €, il beneficio fiscale è significativo in quanto l'aliquota marginale applicata è del 38% e oltre, invitiamo i colleghi a valutare con attenzione questa opzione, anche in riferimento al versamento previdenziale complessivo.

Riteniamo che con l'opzione sulla previdenza si sia aperta una strada di particolare interesse per i giovani che sempre più dovranno prestare attenzione al secondo pilastro previdenziale.

## • **Anticipazioni di Piano industriale ..... di ISGS**

Nei giorni scorsi si sono diffuse una serie di slides presentate il 9 febbraio scorso al Management di ISGS, aventi come titolo "Piano d'Impresa 2011 - 2013 Intesa Sanpaolo Group Services".

Nelle slides si parla in particolare di un piano di efficienza che prevede un recupero del 15% di FTE (full time equivalent), **corrispondente a 1.000 – 2.000 risorse**.

Nella stessa pagina si parla anche di insourcing di attività oggi esternalizzate e di nuove attività a valore aggiunto quali Golden Service e Servizi a geometria variabile.

Si parla anche di uscita del personale a tempo determinato, di approccio industriale alle lavorazioni e di incremento della produttività.

Molte indicazioni necessitano di spiegazione, comunque la direzione di marcia sembra chiara e consiste in un **forte contenimento dei costi**, facilmente prevedibile, vista la situazione economica del paese.

L'efficientamento si può tradurre in tagli occupazionali o nell'impiego della forza lavoro in altri servizi. In questo progetto "di massima" non è chiaro il risultato finale.

Abbiamo pertanto chiesto un incontro per capire le scelte del Gruppo, propedeutica al confronto sindacale che si attiverà dopo la presentazione ufficiale del piano industriale di Gruppo, preannunciata per il prossimo 5 aprile.

Vogliamo capire le linee guida e il progetto, ci sono, infatti, molti aspetti poco chiari o per i quali ci sono solo indicazioni di massima, ad esempio in merito all'insourcing di attività.

Possiamo comunque fin da oggi dichiarare che vogliamo:

- Salvaguardare l'occupazione, tutelando sia i giovani, come i meno giovani;
- Spostare il lavoro, non le persone, come è stato fatto finora nel Gruppo;
- Adottare soluzioni "socialmente sostenibili", improntate alla volontarietà nell'uscita.

Vogliamo pertanto affrontare il prossimo piano industriale con lo stesso spirito costruttivo che ci ha permesso finora di trovare soluzioni rispettose dei colleghi e delle loro famiglie.

## • **Varie**

Nella prossima settimana sono in programma incontri con l'Azienda sulle linee guida del piano industriale di ISGS e sul Sistema Incentivante.

- Eventuali contributi, articoli, notizie dal territorio ecc, possono essere inviati a Filippo Pinzone ([pinzone@libero.it](mailto:pinzone@libero.it))