



E' più contagiosa l'onestà o la disonestà?

Ci risiamo, la storia si ripete ...

Chi è "naturalmente" abituato a distorcere la realtà dei fatti, vivendo quotidianamente sull'equivoco e la "bugia" ", rappresenta i fatti non per come sono effettivamente avvenuti, ma li racconta come vorrebbe fossero accaduti.

Una cazzata ripetuta cento volte rischia di essere presa per vera!

La Fisac di Banca Fideuram, isolata da tutte le altre Organizzazioni Sindacali e in rotta di collisione anche con i propri Coordinamenti di Gruppo, cerca in ogni modo di tamponare l'emorragia di consensi che l'ha colpita da tempo. Con i suoi proclami DISTORCE FANTASIOSAMENTE LA REALTA' dei fatti schizzando fango addosso alle altre OO.SS, nel tentativo di delegittimarle per ottenere improbabili consensi e una visibilità ormai perduta.

Chi fa della menzogna il proprio "verbo, è incline alle facili strumentalizzazioni.

Per questo motivo dobbiamo ritornare ancora una volta sul tema VAP 2008:

Le OO.SS. del primo tavolo che avevano sottoscritto l'accordo, per onestà morale ed intellettuale, hanno sempre ammesso che nel documento finale sottoscritto il 15 luglio 2008 vi fu un errore, che contrasta in maniera evidente con quanto concordato tra le parti in sede di trattativa.

"La differenza dovuta era pari al 50% del..."

Tra galantuomini il riconoscimento di un errore è un atto dovuto, non trattabile, anche se il rispetto degli accordi verbali può comportare una "penalizzazione economica" per i lavoratori.

E' facile per il disonesto cogliere la palla al balzo e cercare di approfittare della situazione!

Più "difficile" invece è agire onestamente e riconoscere l'errore aziendale, sapendo che probabilmente qualche collega non capirà e certamente la solita sigla ci coprirà di fango con nome e cognome su indegni volantini!

Lo abbiamo fatto perché siamo convinti che il Sindacato con la S maiuscola serve, oltre che per ottenere di più, per "essere" di più, cioè per crescere come persone.

Negare la verità, mentire, strumentalizzare i fatti non fa crescere e non ci rende degni di rappresentare i colleghi.

Per noi, il sindacato non deve mai rinunciare al proprio ruolo, ma deve utilizzare tutti gli strumenti a sua disposizione per capire i bisogni dei colleghi e trovare le giuste soluzioni.

Su questo abbiamo sempre basato il nostro impegno.

Testimoniare è un dovere civico!

Il testimone non depone a favore di una parte e contro l'altra. I testimoni sono chiamati su richiesta di parte e sono ammessi a testimoniare dal Giudice. Il Giudice Istruttore, dopo aver fatto prestare "giuramento", interroga i vari testimoni sui fatti per i quali sono stati chiamati a deporre e successivamente decide valutando tutti gli elementi.

Dovremmo forse testimoniare il falso come ci "consigliano" i soliti noti per permettere a pochi colleghi, evidentemente male informati, di "ammortizzare la nuova polizza sanitaria"? E' ASSURDO!

Chiediamo piuttosto alla solita sigla di spiegare come intenda ammortizzare l'esborso economico causato da tre giorni di sciopero fatti fare inutilmente l'anno scorso pretendendo garanzie sul nulla !!!



La malafede è evidente!

Quando si estrapolano righe di volantini senza riportare il contesto della frase e si omettono tutti gli altri comunicati, quando si citano facendo nomi e cognomi testimoni nel goffo tentativo di intimidirli, quando non si informano correttamente i colleghi sull'esito delle cause, quando si arriva a sostenere che riconoscere un errore aziendale è "contronatura", allora la malafede è evidente e sono più che mai attuali le categorie umane di Sciascia:

"...esistono gli uomini, i mezz'uomini, gli ominicchi, i (con rispetto parlando) pigliainculo e i quaquaraquà... Pochissimi gli uomini; i mezz'uomini pochi, chè mi contenterei l'umanità si fermasse ai mezz'uomini... E invece no, scende ancor più giù, agli ominicchi: che sono come i bambini che si credono grandi, scimmie che fanno le stesse mosse dei grandi...E ancora più giù: i pigliainculo, che vanno diventando un esercito... E infine i quaquaraquà: che dovrebbero vivere come le anatre nelle pozzanghere, chè la loro vita non ha più senso e più espressione di quella delle anatre..."

Noi crediamo che la correttezza la lealtà e l'onestà siano contagiose e auspichiamo che qualcuno esca al più presto dalle pozzanghere e torni a fare sindacato! Purtroppo però sappiamo anche che è molto più facile far diventare qualcuno disonesto, che far diventare un disonesto - onesto!!!

**Potranno continuare a sporcarci con il fango, ma non riusciranno mai a renderci come loro!
L'onestà per noi è un valore irrinunciabile!!!**

10 marzo 2011

FABI – Fiba CISL – Sinfub – UGL –UILca

Banca Fideuram S.p.A.