



COMUNICATO

In data odierna si è svolto l'incontro Annuale ai sensi di quanto previsto dal CCNL. L'azienda ha illustrato i risultati positivi del 2010 e le prospettive strategiche, che vedono Banca Fideuram impegnata a crescere ulteriormente e a consolidarsi, anche tramite l'acquisizione di realtà esterne. A questo proposito saranno avviate a breve le procedure contrattuali, con la partecipazione delle OO.SS. aziendali e di Gruppo, in merito all'acquisizione di Banca Sara.

Abbiamo sottolineato come questi risultati siano stati possibili grazie all'impegno e alla professionalità di tutti i dipendenti.

Sono stati successivamente esaminati gli ulteriori dati oggetto dell'incontro.

Per quanto riguarda il profilo strutturale, l'organico è rimasto sostanzialmente invariato rispetto al 2009. Nel 2010 e nei primi sei mesi del 2011 vi sono stati 42 passaggi di colleghi ad altre Società del Gruppo. Nella maggioranza dei casi si tratta di persone che, per gravi motivi o per esigenze personali - famigliari, hanno potuto avvalersi della possibilità di mobilità infragruppo.

Abbiamo chiesto di conoscere l'entità e il costo delle consulenze, che in BF rappresentano un fenomeno rilevante. Vogliamo capire se si tratta di effettive consulenze in quanto limitate nel tempo e su progetti specifici, oppure se questi consulenti che da anni svolgono determinate mansioni non andrebbero magari assunti o infine se le stesse mansioni non possano essere svolte internamente da colleghe e colleghi.

In un periodo nel quale a livello di Gruppo si parla di "efficientamenti" si tratta di un aspetto importante da affrontare, come pure il fatto che nel 2010 in Banca Fideuram sono state effettuate oltre 39.000 ore di straordinario !

Banca Fideuram non ha fornito i dati richiesti sulle consulenze sostenendo che i contratti non sono stipulati con le persone ma con le varie Società che svolgono i servizi.

Per quanto riguarda l'applicazione del sistema incentivante il 2011 ha visto una diffusione di circa il 70%, con importi medi pari a circa €5.000. Si tratta di una grossa fetta di salario non contrattualizzata, elargita con criteri soggettivi e senza trasparenza. La richiesta contenuta nella piattaforma di rinnovo del CCNL di concordare criteri e modalità di corresponsione dei sistemi incentivanti diventa quanto mai fondamentale ed irrinunciabile !

Abbiamo inoltre ribadito a Banca Fideuram la situazione di grossa difficoltà che vivono gli addetti ai P.E., gravati recentemente da ulteriori attività. La modalità di assegnazione: invio tramite mail di diverse circolari che fanno riferimento ai manuali operativi senza un minimo di addestramento o informazione/formazione preventiva ha creato difficoltà nei colleghi che, in alcuni casi, non hanno avuto neppure il tempo per approfondire gli argomenti con il rischio di commettere errori. Quanto sopra accresce il disagio già più volte rappresentato di chi lavora in queste realtà. Entro fine luglio si terrà l'incontro specifico sugli Sportelli con la partecipazione del Coordinamento Filiali.

30 giugno 2011