



COMUNICATO

In data odierna si è svolto l'incontro con il Personale sulla situazione della rete bancaria; incontro da noi richiesto anche alla luce dei risultati del questionario " da PE a Sportello". Hanno partecipato all'incontro anche il Responsabile dei Servizi Bancari Giuseppe Baiamonte e, in rappresentanza della Capogruppo, Natale Campanella. L'azienda ha illustrato le iniziative con le quali nel breve periodo (0-6 mesi) e nel medio termine (6-18 mesi) intende semplificare l'operatività, migliorare i processi comunicativi e incrementare il coinvolgimento e la formazione degli operatori di sportello.

Abbiamo evidenziato all'azienda come, mentre alcune iniziative rappresentano delle risposte sia pur parziali alle criticità da noi evidenziate, su altri aspetti permangono le distanze. Occorrono ulteriori impegni e un continuo monitoraggio. E' stato pertanto previsto un incontro da qui a sei mesi per fare il punto sulla realizzazione delle iniziative di "breve periodo".

L'azienda ha inoltre comunicato che nei prossimi mesi prenderà avvio: *"un'analisi complessiva sull'adeguamento di tempi e modalità di apertura degli sportelli rispetto alle effettive esigenze del relativo bacino di clienti e PB (orari e giorni di apertura, eventuale operatività di cassa limitata etc...)"*. Rispetto a queste delicate tematiche abbiamo chiesto che le OO.SS. siano informate e coinvolte, registrando la disponibilità aziendale in tal senso. E' infatti per noi fondamentale evitare nel modo più assoluto eventuali ricadute negative su colleghe e colleghi.

Abbiamo inoltre affrontato i seguenti argomenti:

SISTEMA INCENTIVANTE: l'azienda è in attesa che la questione venga definita a livello di Gruppo. L'incertezza e l'opacità che anche in questa occasione il sistema ha rivelato dimostrano ancora una volta la fondatezza delle nostre critiche. Si tratta di un sistema poco trasparente, estremamente complesso e privo di oggettività; occorre introdurre un sistema chiaro, oggettivo e verificabile!

ESODATI: anche in questo caso l'azienda è in attesa che la situazione si chiarisca a livello di Gruppo, anche a seguito del incontro odierno previsto tra il Ministro del Lavoro e i Segretari Confederali sulla tematica.

PREMIO AZIENDALE: anche se si tratta di un argomento demandato alla contrattazione di Gruppo abbiamo formalmente rappresentato all'azienda e alla Capogruppo la forte aspettativa di tutto il personale di Banca Fideuram in relazione al pagamento di un VAP significativo. Le aspettative sono motivate dai risultati di bilancio di BF, più che positivi se si considera il contesto particolarmente difficile e dall'impegno straordinario di tutto il personale anche in occasione dell'operazione Banca Sara. Ci aspettiamo dalla Capogruppo risposte adeguate alle aspettative dei lavoratori, anche in considerazione del fatto che è solo di pochi giorni fa la notizia che il CEO Enrico Cucchiani percepirà circa il 20% in più (€ 300.000) rispetto alla retribuzione annua lorda del suo predecessore che complessivamente nel 2011 (bonus compresi) ha percepito da *Intesa* compensi per 3,55 milioni di euro !?!

Abbiamo infine ribadito che l'Armonizzazione deve essere completa anche per quanto riguarda le agevolazioni al personale.

9 maggio 2012

FABI – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca – Banca Fideuram S.p.A.