



ACCORDO 19/10/2012

COLMATA UNA GRAVE LACUNA

Come noto l'Accordo di Gruppo 19/10/2012 conteneva una grave lacuna che avrebbe potuto penalizzare i colleghi di Banca Fideuram rispetto ai colleghi del Gruppo ISP. Banca Fideuram non veniva considerata in tema di Percorsi e sviluppo professionale, indennità di rischio e trattamenti per la DSI. Come se non bastasse Capogruppo non riteneva applicabile a BF neppure la norma sul cosiddetto 32°.

Le scriventi OO.SS. hanno posto in essere in questi due mesi una determinata azione di "pressing" a livello aziendale e di Gruppo, culminata con la nostra lettera al Dr Micheli del 13 novembre 2012. Anche le Segreterie Sindacali di Gruppo hanno supportato la nostra azione, al fine di risolvere la problematica.

In data odierna abbiamo incontrato Banca Fideuram con la partecipazione di Capogruppo la quale, in risposta alle nostre richieste, ci ha comunicato quanto segue:

- applicherà a Banca Fideuram "in via analogica" le previsioni dell'accordo 19/10/2012 in materia di percorsi professionali con riferimento a quanto stabilito dall'accordo di Armonizzazione da noi sottoscritto in data 27 ottobre 2008.
- sarà esteso a BF il trattamento previsto per chi abbia maturato i 32 anni di servizio e le indennità di rischio
- sono confermati i trattamenti per la Direzione Sistemi Informativi e Servizi Operativi.

L'accordo 19/10/2012 prevede inoltre che "le Parti si incontreranno nel corso del secondo trimestre 2014 per valutare ai sensi dell'Art 67 del CCNL, le modalità di valorizzazione e sviluppo delle capacità professionali del Personale ...".

In un contesto molto difficile, caratterizzato da una notevole rigidità da parte di Capogruppo, questo risultato consente di riconoscere ai colleghi di Banca Fideuram la medesima dignità del restante personale!

17 dicembre 2012

FABI - Fiba-Cisl – Uilca - Banca Fideuram S.p.A.