



COMUNICATO

In data 11 novembre si è tenuto l'incontro di chiusura della Semestrale con la partecipazione di Capogruppo.

Con riferimento alla costituzione della Divisione Private Banking il Dr Sappa ha comunicato che i gruppi di lavoro stanno analizzando la situazione e non sono state ancora prese decisioni di tipo organizzativo. A tempo debito saranno attuati momenti informativi e, se necessario, saranno attivate le procedure contrattuali previste.

Successivamente sono state brevemente illustrate le variazioni organizzative contenute nella nota di servizio del 10/11. Si tratta di un organigramma ancora in divenire, cui seguirà il funzionigramma con le articolazioni delle strutture.

Come OO.SS. continueremo a seguire con la massima attenzione la vicenda. Abbiamo chiesto che le informazioni siano tempestive e che gli sviluppi futuri non comportino situazioni di disagio e problematiche per i colleghi. Auspichiamo inoltre che possano esservi possibilità di crescita professionale per le persone e siano valorizzate le seconde linee BF.

Il Dr Sappa ha successivamente evidenziato gli ottimi risultati ottenuti da Banca Fideuram anche nel III° trimestre (gli utili sono aumentati del 21% rispetto a quelli del III° trimestre 2013 – anno nel quale BF ha raggiunto gli utili più alti della propria storia !)

Da parte nostra abbiamo ribadito come, mentre BF ottiene tali risultati anche grazie all'impegno di tutti i dipendenti, a questi si chiedono continuamente e solo sacrifici. Chiediamo maggiore attenzione nei confronti dei lavoratori e auspichiamo che il premio di risultato possa fornire strumenti adeguati per motivare il personale.

Successivamente si è passati ad affrontare gli argomenti di semestrale sui quali attendevamo risposte:

CONTRIBUTI PER IL PENDOLARISMO IN SCADENZA : eventuali proroghe verranno valutate gestionalmente nel rispetto delle previsioni di Gruppo.

RICHIESTE DI TRASFERIMENTO: sono state presentate nel corso degli ultimi 2 anni 15 richieste non ancora accolte (di cui 13 verso ISP). Anche se ci è stato comunicato che le richieste motivate da gravi ragioni hanno un iter più breve, queste tempistiche sono comunque eccessivamente elevate !

CARENZA ORGANICI: nonostante le nostre continue segnalazioni su ritmi e carichi di lavoro, BF ritiene adeguati gli attuali organici.

Non condividiamo assolutamente tale affermazione ed auspichiamo che fra le n. 95 assunzioni di ex Tempi Determinati che si realizzeranno a livello di Gruppo a seguito di quanto previsto dall'accordo di Gruppo 11/04/2013, anche BF possa essere oggetto quanto prima, come stabilito, di nuove assunzioni da destinare agli sportelli costantemente in sofferenza !



A tale proposito abbiamo ribadito:

la situazione problematica dell'Area di Napoli, proponendo quantomeno di spostare alcune attività anziché costringere i colleghi a continue trasferte fuori piazza; l'emergenza sull'Area di Torino, chiedendo che si continui a garantire le sostituzioni sulla Liguria da parte di Milano.

Abbiamo inoltre affrontato con l'azienda le seguenti tematiche:

MANCATO PAGAMENTO DEL PREMIO DI ANZIANITA' PER DIPENDENTI EX IMITEC: le competenti funzioni di Capogruppo stanno analizzando le posizioni individuali per verificare la presenza o meno del diritto al pagamento del 25°/35°.

SICUREZZA: l'azienda sta eliminando il sistema di controllo accessi "Altecon" dagli sportelli dotati di cash-in cash-out. Soprattutto negli sportelli ad un solo operatore questa decisione sta causando ansia, stress e i primi problemi nei colleghi ! Considerato che il risparmio realizzabile è "irrisorio" e che si tratta di una misura di sicurezza che ha permesso a colleghi e clienti di operare senza subire eventi criminosi (2 in 22 anni) abbiamo chiesto a BF un'ulteriore analisi.

ALI - MANCATO ACCESSO PENSIONATI BF: a quasi un anno dall'avvenuta costituzione del Circolo Ricreativo di Gruppo e nonostante i nostri solleciti, i pensionati BF non censiti in archivio non hanno ancora ricevuto le credenziali di accesso, pertanto non possono associarsi e godere delle agevolazioni previste ! Capogruppo ha risposto che a breve saranno fornite le credenziali a tutti i pensionati non censiti.

EDR IN BUSTA PAGA: abbiamo chiesto a BF di considerare con la massima attenzione gli effetti della tabellizzazione dell'EDR in busta paga con decorrenza gennaio 2015 per evitare penalizzazioni.

MOBILITY MANAGEMENT: anche i colleghi BF di Firenze, Milano, Napoli, Torino, Venezia e Padova, (pur non essendo la Società su SAP) potranno acquistare il proprio abbonamento al trasporto pubblico della loro città scegliendo l'opzione del pagamento rateizzato in 12 mesi

12 novembre 2015

**FABI – Fiba CISL – Sinfub – Uilca
Banca Fideuram S.p.A.**